



raedts

90 JAAR

Jaar
magazine
2023



Colofon

Het jaarmagazine is een uitgave van Raedts

Redactie en inhoud
Rose-Marie Kremers

Tekst
Rabea, tekst, taal & coaching
Rose-Marie Kremers

Vormgeving
Crispy Concepts

Fotografie
Paul Poels
Voilàrob Fotografie (p. 36)

Oplage
250 stuks

Met dank aan
onze opdrachtgevers
Goed Wonen Gemert
en Raayland College

➤ Inhoud

4	Voorwoord
6	Werken bij Raedts
8	Raedts op social media
9	Samen bouwen: Bouwen op Talent voor Teams
10	Ria 35 jaar in dienst
11	De 'familie van Raedts' - onze medewerkers
14	Interview Goed Wonen Gemert
16	Gé 45 jaar in dienst
18	Nieuws van Raedts
20	Project in beeld
22	Van leerling naar professional
24	Vroeger en nu
26	Jubileumactiviteiten
30	Ondernemingsplan 2024 - 2026
32	Projecten in beeld
34	Interview Raayland College
36	Project in beeld
38	De kernwaarden van Raedts



➤ Al 90 jaar *Voor elkaar*

Het is met grote trots en veel enthousiasme dat ik jullie welkom heet in dit nieuwe magazine. Het afgelopen jaar was een periode van reflectie, groei en optimalisatie voor ons bedrijf, en ik laat jullie graag zien wat we samen 'voor elkaar' hebben gekregen.

In 2023 hebben we ons namelijk gericht op het optimaliseren van diverse processen, variërend van marketing en strategische planning tot HR en ICT. Door te investeren in deze cruciale gebieden hebben we meer tijd kunnen vrijmaken om de kwaliteit van onze diensten te verbeteren en onze opdrachtgevers nog beter van dienst te zijn.

Dit jaar markeert daarbij een bijzondere mijlpaal voor Raedts, namelijk ons 90-jarig jubileum. Opgericht in 1933, in een tijd van wereldwijde onrust vanwege de Tweede Wereldoorlog, is Raedts altijd een cruciale rol blijven spelen in de opbouw en ontwikkeling van de regio Oostrum-Venray en daarbuiten. We zijn er trots op dat we de afgelopen decennia gestaag zijn gegroeid. In de jaren 90 fuseerden we met Bouwmij Janssen en in 2006 werden we overgenomen door ASVB. In 2007 nam ik de directiefunctie van Henk Raedts over, en ondanks onze groei blijven we een familiebedrijf in hart en ziel.

De keuzes die we in de afgelopen jaren hebben gemaakt, hebben zich gericht op de zakelijke markt. We hebben ons gefocust op specialisatie, omdat we geloven dat deze focus essentieel is om de beste te zijn in wat we doen. We zijn er daarom ook trots op dat Raedts is uitgegroeid tot een van de beste onderhoudsbedrijven in de zakelijke markt.

In 2020-2021 hebben we onze naam aangepast en ons logo vernieuwd om ons bedrijf beter in de markt te zetten. Deze verandering symboliseert de weg die we zijn ingeslagen en geeft ons vertrouwen in de toekomst. De markt voor onderhoud en renovatie blijft stabiel en we hebben het voorrecht om veel trouwe opdrachtgevers te hebben.

Het afgelopen jaar waren er weer mooie projecten, waaronder de samenwerking met Canon Production Printing, de interne renovatie van het Raayland College, de renovatie van 156 woningen in Helmond en de verbouwing van het

kantoor van Goed Wonen Gemert. In deze grote werken gaan we voor kwaliteit en vakmanschap. Daarin staat de mens bij Raedts altijd centraal. We geloven sterk in het aantrekken en koesteren van getalenteerde individuen die onze visie delen. Met de website werkenbijraedts.nl hebben we hierin een stap gezet om de juiste mensen aan te trekken. Onze medewerkers zijn de drijvende kracht achter ons succes, en we blijven ons inzetten om hun groei en ontwikkeling te ondersteunen door middel van initiatieven als Bouwen op Talent en Samen Bouwen.

Klusprojecten blijven een essentieel onderdeel van onze corebusiness, en we zijn verheugd om te zien dat deze gestaag groeien. We begrijpen dat er ups en downs zijn in de markt, maar onze focus op continuïteit binnen grote bedrijven en instellingen zorgt voor een stabiele basis om op te bouwen. En uitdagingen zijn er altijd. De snelheid waarmee we moeten schakelen zal alleen maar toenemen. Maar ook hierin zijn de kennis, ervaring, betrokkenheid en eigenaarschap van onze medewerkers cruciaal voor ons succes. We investeren aanzienlijk in onze mensen en we zien ze groeien en bloeien binnen ons bedrijf.

We weten waar de uitdagingen liggen en we zijn vastbesloten om onze processen en medewerkers daarin mee te nemen. De toekomst is veelbelovend en we kijken ernaar uit om deze reis voort te zetten met al onze gewaardeerde partners en klanten.

Hartelijk dank voor jullie voortdurende steun en vertrouwen in Raedts. Samen kunnen we nog veel meer bereiken. *Voor elkaar!*

Ruud Craenmehr
Directeur

➤ Werken bij Raedts.nl

Waarom onze nieuwe wervingswebsite belangrijk is.

In de huidige arbeidsmarkt is opvallen essentieel. Onze 'Werken bij Raedts' website speelt hierin een belangrijke rol. Het gaat niet alleen om vacatures; het laat zien hoe het is om bij ons te werken, maakt het bedrijf zichtbaar, geeft transparantie over onze cultuur en geeft inzicht in de kansen voor groei en ontwikkeling die Raedts biedt.

6

Bij Raedts draait alles om de mensen en het verhaal dat we delen. Onze nieuwe website 'Werken bij Raedts', is geen gewone wervingswebsite; het is ons digitale uithangbord waar we niet alleen vacatures, maar waar we ook ons karakter, onze waarden en onze identiteit laten zien, zodat potentiële klanten of kandidaten een realistische verwachting kunnen vormen over de mogelijke toekomst of samenwerking met Raedts. De wervingswebsite richt zich niet alleen op het aantrekken van nieuwe medewerkers, maar biedt ook potentieel voor het werven

van nieuwe klanten. Geïnteresseerde bezoekers die onze wervingswebsite verkennen, kunnen onder de indruk raken van de bedrijfscultuur en expertise van Raedts, wat kan leiden tot zakelijke kansen.

Daarnaast vergroot Werkenbijraedts.nl niet alleen de zichtbaarheid van Raedts, maar vergroot het ook de vindbaarheid in zoekmachines. Dankzij gerichte zoekwoorden en relevante content wordt 'Werken bij Raedts' gemakkelijker ontdekt door potentiële nieuwe werknemers.

Hierdoor wordt de kans vergroot dat de juiste mensen de weg naar onze organisatie vinden.

Maar meer dan dat: 'Werken bij Raedts' benadrukt onze passie voor ontwikkeling en groei. Of je nu aan het begin van je carrière staat, een student bent die nieuwsgierig is naar de werkweld, of een professional die op zoek is naar een nieuwe uitdaging. Hier vinden mensen niet alleen informatie, maar ook opties wat betreft hun toekomst bij Raedts. Daarbij

biedt de website inzicht in het sollicitatieproces voor de kandidaten, waardoor het gemakkelijker wordt om een weloverwogen keuze te maken.

Tenslotte willen we vooral onze collega's die bijgedragen hebben aan onze zichtbaarheid, niet vergeten. Want zonder hun inzet, was dit allemaal niet mogelijk. Daarom een extra grote dankjewel, dankzij jullie blijft Raedts op de kaart, online en offline.



➤ Raedts en social media

In het afgelopen jaar hebben we veel aandacht besteed aan onze aanwezigheid op social media. Zo zetten we Raedts meer in de spotlights.

Aan de reacties uit onze omgeving te merken, zijn we op de goede weg. Steeds vaker horen we dat we goed zichtbaar zijn en dat onze posts leuk en interessant zijn. Dat is super leuk om te horen. Zonder de hulp, het enthousiasme en de betrokkenheid van onze collega's, was dit niet mogelijk geweest. Iedereen draagt hier namelijk op zijn of haar eigen manier aan bij. Dat kan gaan om deelname aan fotoshoots of om het indienen van persoonlijke foto's voor het creëren van persoonlijke posts en animaties. Het is de collectieve inzet van ons hele team die dit mogelijk maakt!



Volg je ons nog niet?
Ga snel naar onze social media kanalen.

@raedtsbv



➤ Samen Bouwen: Bouwen op Talent voor Teams

Raedts besteedt veel aandacht aan de ontwikkeling van medewerkers. Met onder meer het ontwikkeltraject 'Bouwen op talent', krijgen de medewerkers de kans om hun werk te verbreden en te verdiepen.

Bouwen op Talent is een voor én door Raedts ontwikkeld traject dat reeds enkele jaren loopt. Diverse individuele trajecten zijn al succesvol afgerond. Als antwoord op dit succes ontstond het idee om Bouwen op Talent uit te breiden. En zo is een nieuw traject ontstaan dat gericht is op de ontwikkeling van samenwerkende teams, met als passende naam: Samen Bouwen.

Beide trajecten zijn zorgvuldig vormgegeven door Petra Denen, HR- en organisatieadviseur, en Rose-Marie Kremers, verantwoordelijk voor de communicatie en ontwikkeling van medewerkers binnen Raedts. Samen Bouwen is niet zomaar een training; het is een geleidelijke stap naar een sterker en nog beter samenwerkend team. Samen Bouwen richt zich namelijk op teamontwikkeling met als doel werkplezier vergroten, samenwerking te bevorderen en te optimaliseren.

Verder is de ambitie dat de groep elkaar beter leert kennen en het team verder gaat groeien. Het thema voor de eerste sessie is bekend: Samen Bouwen en werkplezier.

Eerste pilot succesvol

De start van 'Samen Bouwen' begon dit jaar met een pilot die de verwachtingen heeft overtroffen. Deelnemers zijn niet alleen tevreden, maar ze geven ook aan dat de training een positieve invloed heeft op hun dagelijkse samenwerking. De eerste medewerkers die hebben deelgenomen aan de Samen Bouwen pilot vertellen vol enthousiasme over de behaalde resultaten. 'We hebben elkaar beter leren kennen. Het was luchtig, laagdrempelig, positief en we hebben er ook nog wat aan gehad,' zo merkt een deelnemer op. Andere reacties zijn: 'De positieve sfeer, het gevoel van samenwerking en het versterken van het teamgevoel! Kortom, een mooi resultaat voor een pilot.'

Uitbreiding naar nieuwe groepen

Vanwege de positieve reacties tijdens de pilot is besloten om Samen Bouwen verder uit te rollen naar nieuwe groepen. Deze stap is bedoeld om niet alleen de voordelen van de training te vergroten, maar ook om een positieve impact te hebben op de organisatiecultuur binnen Raedts.

Inmiddels heeft een tweede groep de training gevolgd. En ook nu waren er positieve reacties. Deelnemers hebben een goed gevoel overgehouden aan de training en zijn meteen aan de slag gegaan met de punten die ze anders wilden gaan aanpakken.

Het plan is om alle teams binnen Raedts deze training te laten volgen en jaarlijks terug te laten keren met een nieuw thema.



samen bouwen



bouwen op talent

➤ Ria 35 jaar in dienst



10

35 jaar geleden solliciteert de dan 21-jarige Ria Willems naar een baan. Ze herinnert zich dat ze op dat moment gereageerd had op twee vacatures, waaronder die van Raedts in Oostrum.

De keuze voor Raedts was voor haar niet alleen professioneel, maar ook persoonlijk. Ze voelde zich meteen thuis in het familiebedrijf. De andere optie? Ze herinnert zich lachend: 'Bij het andere bedrijf liepen ze in kokerrokken, dat paste niet bij mij.'

Nu blikt ze terug op de afgelopen 35 jaar waarin ze Raedts meerdere keren uit het jasje zag groeien en waar verschillende technologische ontwikkelingen voorbij kwamen. Ria: 'in het begin was er nog geen mobiele telefoon, maar een mobilfoon. En daarna kwam de fax. Die fax heb ik zien komen en zien gaan.'

Ria herinnert zich haar begin bij Raedts als een warm welkom. Haar officiële startdatum was 1 november 1988, en al in haar eerste weken voelde ze zich deel uitmaken van het team. Zelfs toen ze enigszins gespannen na vijf halve dagen werken, uitgenodigd was voor een bowling-avond met collega's. Ria: 'Uiteindelijk kwam ik om drie uur 's nachts thuis. Ik voelde me gelijk opgenomen in de groep.'

Haar reis begon als administratief medewerker, maar haar verantwoordelijkheden werden door de jaren heen steeds diverser. Zo ging het van het verwerken van inkoopfacturen tot het beantwoorden van telefoontjes. Later nam ze het secretariaat over en begon met het uitwerken van taxaties. Ook het bestellen van kerstpakketten en het uitzoeken van werkkleding behoorde op een gegeven moment tot haar

werkzaamheden. Naast haar dagelijkse werkzaamheden heeft Ria zich ook 25 jaar gewijd aan redactiewerk. Zo heeft ze in de redactie van de bedrijfsbladen gezeten en leverde ze bijdragen aan De Splinter en later De Hoeksteen, waarvoor ze artikelen schreef en de inhoud verzorgde. Inmiddels werkt ze als administratief medewerker bij de afdeling Service & Onderhoud. In deze functie verzorgt ze de administratie voor organisaties zoals Woonwenz, Wonen Vierlingsbeek en de Zorggroep Venlo. Haar eigen woorden spreken boekdelen: 'Mensen denken dat de administratie doen, saai werk is, maar ik heb verschillende accounts en je bent het echt samen aan het doen, ook met de collega's buiten. Het is echt een samenwerking met iedereen. Daarbij is het fijn om tevreden opdrachtgevers te hebben, dat is gewoon heel belangrijk.'

Ruud Craenmehr, directeur, prijst Ria als een waardevolle kracht binnen het bedrijf: 'ze heeft 'hart voor de zaak' en betrokkenheid is haar op het lijf geschreven. Haar gedrevenheid heeft haar tot een onmisbare schakel binnen het team gemaakt.'

Ria is nog lang niet klaar met Raedts: 'Ik blijf fluitend naar mijn werk gaan; de dagen vliegen voorbij'. Met trots kijkt ze terug op de projecten en tevreden klanten die ze heeft bediend. 'Raedts is een bedrijf waar ik me fijn en veilig voel. Ik heb fijne collega's en ik heb geen reden om ander werk te zoeken.'

➤ De 'familie van Raedts' Onze medewerkers

Al 90 jaar staat Raedts voor kwaliteit en echte verbondenheid. Door de relaties die we hebben met opdrachtgevers en de medewerkers groeien we. We blijven leren en willen elke dag beter worden in alles wat we doen. Dit kan niet zonder de inmiddels 100 medewerkers. Graag laten we een aantal collega's aan het woord. Zij vertellen wat dat 'Voor Elkaar' nu echt in de praktijk betekent en waarom werken bij Raedts zo leuk is.

Marielle van Oosten
Officesupport medewerkster
In dienst sinds 01-07-2023

'Als ik aan Raedts denk, dan denk ik aan één woord: familie. Toen ik bij Raedts begon, verbaasde het me enorm dat, ondanks dat er inmiddels zo'n 100 mensen werken, het gevoel van een familiebedrijf is gebleven. Dit voelt zo, omdat ik echt in een warm bad terecht ben gekomen. Ik voel me ontzettend welkom en merk dat iedereen er voor elkaar is. Het is een erg hecht team, jong en oud.'

'Voor mij betekent Raedts meer dan alleen een werkplek. Het is een plek waar ik elke dag met een glimlach naartoe ga. Ik ben oprecht blij en dankbaar dat ik bij Raedts werk. 'Wat het werken bij Raedts extra bijzonder maakt, is mijn functie als Officesupport Medewerker. Mijn werkplek bevindt zich aan de receptie, en dat betekent dat iedereen hier binnenkomt, of het nu extern bezoek is of collega's. Zoals de naam al aangeeft, ben ik er om ondersteuning te bieden en dat is precies wat ik graag doe. Ondersteunen, samenwerken en bijdragen aan ons team. Kortom, bij Raedts voel ik me echt helemaal thuis.'



Twan Versleijen
Projectbegeleider – team Canon
In dienst sinds 01-02-2010

'Allereerst heerst er bij Raedts een gemoedelijke werksfeer waarin iedereen zich op zijn gemak voelt. Professionaliteit is vanzelfsprekend en is merkbaar in alles wat we doen. We zijn voortdurend vooruitstrevend en staan open voor innovatie. Flexibiliteit in onze aanpak is een ander aspect dat ons onderscheidt. Werken bij Raedts betekent samenwerken met prettige collega's, het ervaren van vertrouwelijkheid en het delen van een duidelijke bedrijfsvisie.'

'Voor mij betekent Raedts een professionele omgeving met competente collega's waarin ik mijn kwaliteiten volop kan ontplooien. Wat het werken bij Raedts zo leuk maakt, is de combinatie van een aangename werksfeer en de kans om met andere bedrijven samen te werken. Hierbij ervaar ik de vrijheid om op mijn eigen manier de visie van Raedts vorm te geven. Dit creëert een prettige werkomgeving, waarin ik tot mijn recht kom.'



Ruud Bouten

Monteur Service en Onderhoud – team MSD
in dienst sinds 06-10-2014

‘Raedts, een organisatie waar fijne collega’s en een goede werksfeer de norm zijn. Bij MSD staat veiligheid hoog in het vaandel en dit aspect wordt bij Raedts zorgvuldig gekoesterd. Het is een plek waar iedereen betrokken is en waar veel aandacht is voor de medewerkers. Dit blijkt bijvoorbeeld uit de verrassingen het afgelopen jaar, zoals een etentje en een theatervoorstelling ter gelegenheid van het 90-jarig bestaan van Raedts.

‘Daarbij mag je bij Raedts je innerlijke Willie Wortel naar boven halen en ideeën bedenken om de productie en veiligheid te verbeteren. Er is namelijk ruimte voor creativiteit en innovatie. Dit stimuleert het nemen van initiatief en draagt bij aan een dynamische en boeiende werkomgeving. Kortom, Raedts is een plek waar ik me gewaardeerd voel, waar de sfeer goed is en waar creativiteit wordt aangemoedigd, wat het tot een geweldige plek maakt om te werken.’

Nard Seuren

Voorman – team projecten
In dienst sinds 11-03-2019

‘Gedurende mijn bijna vijfjarige dienstverband heb ik meerdere kansen gekregen om mijn professionele horizon te verbreden. Tijdens deze periode heb ik diverse cursussen gevolgd. Met als meest recente prestatie het succesvol afronden van de opleiding tot assistent uitvoerder. De overgang van servicemonteur naar deze nieuwe rol op het renovatieproject in Helmond was een uitdagende stap, maar ik ben dankbaar voor de steun van mijn collega’s. Zo vergelijk ik Raedts wel eens met de drie Muskietiers: ‘Eén voor allen, allen voor één’, omdat we samen gaan voor hetzelfde doel en elkaar helpen waar nodig is.

‘Wat deze werkplek zo bijzonder maakt, is niet alleen de professionele uitdaging die wordt geboden, maar ook het hechte team. We delen niet alleen werk, maar ook momenten van vreugde en plezier. Een lach en een grap horen er zeker bij en dragen bij aan de aangename werksfeer.’



Ramon Pluk

Projectbegeleider – team projecten
In dienst sinds 01-03-2023

‘Een mooi bedrijf waar mensen iets voor elkaar over hebben, dat is Raedts voor mij. Tel daarbij op het werkplezier wat ik elke dag weer ervaar, dan heb je echt een fijne plek om te werken. Het voelt hier alsof je thuis bent. Iedereen helpt elkaar. Met alle collega’s samen vormen we een team. Het is gewoon fijn dat ik hier als projectbegeleider deel van mag uitmaken.’



Annemarie Dittrich

Bewonersconsulente
In dienst sinds 09-01-2023

‘Teamwork, dat is wat ik ervaar in mijn werk. Gelijk vanaf het begin, in januari van dit jaar, ben ik goed opgenomen in het team Helmond. Het is een divers maar vooral een gezellig en vakkundig team. We werken echt samen en vullen elkaar aan. Samen kunnen we meer voor elkaar krijgen dan elk van ons afzonderlijk zou kunnen.

‘Ik werk nu bijna een jaar met veel plezier bij deze fijne en betrokken werkgever. De nadruk op de werknemer, hun talent en ontwikkelingsmogelijkheden maakt Raedts uniek en betrokken als werkgever. Die aandacht voor de mens, maakt dat ik als bewonersconsulent mijn werk goed kan doen en echt mijn steentje kan bijdragen aan het succes van Raedts. ‘Mijn collega’s en de diversiteit aan werkzaamheden en projecten maken mijn werk echt leuk. Het renovatieproject van 156 woningen in Straakven Helmond is van zo’n aanzienlijke omvang, dat we er met een heel team aan werken. De grote verscheidenheid aan bewoners in dit project maakt het werk zeer afwisselend in alle opzichten. Geen dag is hetzelfde en dat vind ik erg prettig.’

René Clausen

Monteur Service en Onderhoud – team Gilde
In dienst sinds 02-11-1987

‘Raedts is voor mij veel meer dan alleen maar een bedrijf. Het is een dynamisch en vakbekwaam bouwbedrijf dat constant groeit. Wat begon als mijn eerste werkplek na school, is uitgegroeid tot een plek waar ik nog steeds met veel plezier werk.

‘Het aantrekkelijke aan mijn baan bij Raedts is de diversiteit. Ik heb het genoegen om samen te werken met enorm leuke collega’s en kom in contact met een breed scala aan mensen. Elke dag is anders, en dat maakt het werk boeiend. Soms stuit ik op uitdagende situaties en werkzaamheden en juist dat houdt het interessant. Ik krijg de kans om mijn vaardigheden voortdurend te ontwikkelen en te verbeteren. Dit maakt Raedts de plek waar ik gegroeid ben en waar ik elke dag met enthousiasme naartoe ga.’



Hans Aerts

Monteur Service en Onderhoud – team Nutricia
In dienst sinds 22-07-2013

‘In het kort, Raedts is gewoon een fijne werkgever. Het bedrijf is flink gegroeid, maar verliest de medewerkers niet uit het oog. Wat ik echt waardeer, is dat ze luisteren naar wat ik en mijn collega’s te zeggen hebben. Er is ruimte om te groeien en te veranderen, wat het werken hier erg prettig maakt. Ik kan mijn werk op mijn eigen manier doen en geniet van de afwisseling in mijn taken. Ik vind het bijvoorbeeld super leuk om naast mijn onderhoudswerkzaamheden met collega’s aan projecten te werken. Kortom, Raedts is de plek waar ik graag werk en waar ik de ruimte en voldoening vind die ik zoek. Het feit dat ik ook dicht bij huis kan werken, maakt het helemaal prettig.’

➤ De toewijding en betrokkenheid van Raedts



Goed Wonen Gemert is een woningcorporatie met ruim 2.900 woningen. Belangrijke pijlers voor het bedrijf zijn betrokkenheid, duurzaamheid en samenwerking. En laat dat nou ook onderwerpen zijn waar wij aandacht voor hebben.

Vorig jaar kwam Goed Wonen dan ook via Bouwmij Janssen in contact met ons bedrijf. Een eerste ontmoeting waarbij Raedts aan de slag ging met het verbouwen van het kantoor van Goed Wonen. Daarbij staat duurzaamheid voorop en er wordt gaandeweg ook van elkaar geleerd. Een gesprek met Joris Wismans - manager vastgoed.

Joris Wismans neemt ons mee naar de eerste ontmoeting met Raedts: 'Toen de plannen voor de renovatie van ons kantoor ontstonden, hebben we ons netwerk geraadpleegd de juiste partner voor dit project te vinden,' aldus Joris. 'Daarbij gaven we gelijk bij onze bekende aannemers aan; we gaan het niet met jullie doen, want jullie zijn goed in wat jullie doen, maar in het verbouwen van kantoren zit niet jullie expertise. Een van onze ketenpartners, Bouwmij Janssen, droeg toen Raedts aan.'

Het bleek een goede match te zijn. De samenwerking begon met gesprekken waarbij Joris de betrokkenheid van Raedts vanaf het begin opmerkte. 'Wat mij gelijk opviel, was de toewijding en betrokkenheid van Raedts,' deelt hij. 'Zo is er niet alleen aandacht voor de technische details, maar is het bedrijf ook adviseur gedurende het hele proces. De eerste kostenraming paste binnen ons budget, wat ons het vertrouwen gaf, verder te gaan.' Dit vertrouwen was de drijvende kracht achter de samenwerking. Joris benadrukt het belang van transparantie en wederzijdse betrokkenheid.

'De samenwerking met Raedts heeft ons iets geleerd,' gaat Joris verder. 'Je moet niet bang zijn om het gebaande

pad te verlaten en je moet dus ook het vertrouwen hebben dat de ander weet hoe het moet.' Hij onderstreept dit met een ervaring op de bouw: 'In de woningbouw is het bijvoorbeeld gebruikelijk dat de stukadoor pas begint wanneer alle installaties zijn geïnstalleerd. Raedts deed dit echter eerder. Wij waren verbaasd en vroegen: 'Moet de stukadoor er nu al in?' Het antwoord was: 'Als er eenmaal gestukadoord is, komt er niemand meer aan de wand.' En dat bleek ook zo. Zo leerden we van elkaar.'

Maar er was nog een essentieel aspect van de samenwerking dat niet over het hoofd gezien mag worden - veiligheid op de bouwplaats. Joris Wismans vertelt: 'Het contact met de projectbegeleider is er een van duidelijkheid, waarbij het niet uitmaakt of je directeur of medewerker van het bedrijf bent. Projectbegeleider Roland Severins is ons aanspreekpunt. Hij luistert, begeleidt en neemt ons mee, houdt ons op de hoogte qua budget en lost op wat er opgelost moet worden,' aldus Joris. De projectbegeleider was niet alleen een expert, maar ook streng als dat nodig was, zoals Joris lachend vertelt: 'Wij als opdrachtgevers hebben wel eens de neiging om te denken: 'Wij mogen wel de bouw op.' Nou, zo werkt dat bij Roland niet. Toen we de sleutel overhandigden zodat zij met de werkzaamheden konden beginnen, kwam je zonder helm en veiligheidsschoenen echt de bouw niet op. Dat vond ik eigenlijk best leuk, want veiligheid is heel belangrijk.'

De toewijding en betrokkenheid van de projectbegeleider waren een weerspiegeling van de bredere ethos

van ons bedrijf en Joris benadrukt dit: 'Dat zie ik bij alle medewerkers van Raedts, die betrokkenheid. Zelfs onderaannemers zijn zich soms niet bewust van de veiligheidseisen die er gelden. Dan zorgt de medewerker van jullie er wel voor dat die onderaannemer zich aan de eisen houdt. Iedereen, ongeacht hun positie, krijgt dezelfde behandeling'

De impact van de samenwerking reikte daarbij verder dan alleen technische veranderingen. 'Een van de hoogtepunten van ons nieuwe kantoor is de transformatie van een traditionele werkomgeving naar een open en samenwerkingsgerichte ruimte,' vertelt Joris met trots. 'De nieuwe kantoorindeling zorgt dat de samenwerking tussen medewerkers van verschillende afdelingen wordt gestimuleerd. Raedts heeft daarbij duurzame verwarmings- en koelsystemen geïntegreerd, wat het comfort in het kantoor verbetert.'

De mijlpaal van hun gezamenlijke inspanningen komt in zicht met het behalen van een duurzaamheid certificaat. Joris gaat verder: 'Ik kijk uit naar de voltooiing van het kantoor en ben trots op de duurzame resultaten die we zullen behalen. We streven naar een BREEAM-in-use certificaat.'

Terwijl het project op schema blijft, kijkt Joris Wismans vol verwachting uit naar de afronding van het duurzame kantoor en het behalen van het gewenste certificaat. En dan lachend: 'Nu nog zorgen dat de vertraging van de kozijnen niet te lang duurt. Volgens Raedts gaan we het halen, dus daar heb ik dan ook alle vertrouwen in.'



➤ Gé 45 jaar in dienst

'Een ware techneut, een gewaardeerde collega, geduldig van aard en bedreven in het omgaan met de jeugd,' beschrijft directeur Ruud Craenmehr, Gé van Soest. Dit jaar viert Gé een indrukwekkende mijlpaal in zijn carrière, namelijk zijn 45-jarig jubileum bij Raedts.

Ruud vertelt verder: 'Wanneer je ruzie met hem krijgt, heb je dat 100% aan jezelf te danken'. En: 'Hij is een echte perfectionist, zowel op de bouw als in zijn eigen tuin.' Dit perfectionisme kenmerkt zijn werk als projectbegeleider, maar ook zijn volledig zelf verbouwde boerderij in Wanssum. Ondanks de mijlpaal van 45 jaar werken bij Raedts, is Gé nog lang niet klaar om te stoppen in de bouw en meer te genieten van zijn prachtige tuin en vijver. Vol trots vertelt hij over zijn carrière en zijn hoogtepunten bij Raedts.

'In de late jaren '70, op 13 november 1978, begon mijn reis bij Raedts. Als zeventienjarige, vers van de LTS timmeropleiding, stapte ik het bouwbedrijf binnen. Mijn ouders hadden hun boerenbedrijf stopgezet, dus er was geen erfgoed om voort te zetten. Elke dag fietste ik vanuit Wanssum naar Venray om naar school te gaan en onderweg kwam ik langs Bouwbedrijf Raedts in Oostrum. Het was voor mij een logische stap om daar binnen te gaan en te vragen of ik daar kon werken. 'In het begin was alles nieuw en uitdagend. Want wat je op school leert, staat mijlenver af van de praktijk. Er was niets vanzelfsprekend; je moest alles van de grond af aan opbouwen, weer of geen weer. Na ruim zeven jaar op de bouwplaats had ik behoefte aan een nieuwe uitdaging. Het was grappig, want aanvankelijk had ik gezworen nooit meer te zullen studeren, maar uiteindelijk begon ik met een avondopleiding tot uitvoerder en daarna volgde ook nog een opleiding tot bouwkundig opzichter. Alles wat ik leerde, kon ik ook gelijk in de praktijk brengen. Een enorm voordeel, waardoor ik de uitvoerders- en opzichters opleiding in een keer met succes afrondde.

'In 1988 was ik volledig uitvoerder. Mijn werk omvatte woningbouw, variërend van particuliere vrijstaande woningen tot grotere projecten zoals scholen, banken en vaste opdrachtgevers. Denk dan aan bedrijven als Inalfa, Weir Minerals, Kersten Wanssum, Xerox en Fortis Banken, waar ik verantwoordelijk was voor het onderhoud en projecten. Ik was daar de accountmanager. Bij Fortis keek ik mijn ogen

uit. De marmeren vloeren en het kogelwerend glas in de bankbalies, dat was weer eens iets anders. Het was een hectische, maar boeiende tijd. Ik was de hele dag onderweg, daar genoot ik echt van. 'Een andere belangrijke periode in mijn carrière was mijn betrokkenheid bij de Kobus onderhoudsdienst. Hier werkten we samen met verzekeringsmaatschappijen en deden we noodreparaties en herstelwerkzaamheden bij particulieren en bedrijven.

'Tot 7 jaar terug was ik ook leider van het bedrijfsbureau. We groeiden toen erg hard, waardoor ik het grootste gedeelte van de dag aan het vergaderen en overleggen was. Dit lag mij steeds minder. Mijn hart ligt meer bij het bouwen. Ik ben een echte bouwer, een praktijkmens. Toen ben ik in gesprek gegaan met Ruud (directeur) en heb ik gezegd: Jij hebt veel meer aan mij als technische man, dan hier op kantoor. Dat zag Ruud ook wel in. En nu werk ik als projectbegeleider op uiteenlopende projecten. Momenteel ben ik verantwoordelijk voor een groot project voor opdrachtgever Canon Production Printing in Venlo. Mijn eerste project in 45 jaar waar ik permanent op een werk zit. Zo'n nieuwe uitdaging vind ik erg prettig.

'En dat is ook waarom ik al zolang bij Raedts werk. Wanneer mensen vragen: hoe kun je zolang bij een bedrijf werken? Dan denk ik aan de verschillende projecten die ik heb mogen doen. Zoals klimwanden in sporthallen van Defensie monteren of het plaatsen van een 23 meter hoge klimtoren voor de Mariniers kazerne in Doorn. Dat is het, die variatie, de grote verscheidenheid aan opdrachtgevers en zelfstandigheid, waardoor ik voorlopig nog niet klaar ben bij Raedts. Ik vind het bouwen nog steeds leuk en uitdagend, maar er zal na 45 jaar een tijd aankomen om iets rustiger aan te gaan doen. Dan ga ik meer genieten van mijn tuin en mijn vrije tijd. Maar stilzitten kan ik toch niet.'

► Ondernemingsraad

In het laatste kwartaal van 2022 heeft Raedts een ondernemingsraad opgericht. Deze raad bestaat uit 5 leden, waarvan 3 leden afkomstig zijn van de bouw en 2 van de UTA-afdeling. Tijdens het vierde kwartaal hebben deze leden een tweedaagse cursus gevolgd om goed voorbereid aan de slag te kunnen. Tijdens deze cursusdagen hebben ze onderwerpen behandeld zoals de wet op de ondernemingsraden en vergadertechnieken.

In 2023 is de samenwerking tussen de ondernemingsraad en het dagelijks bestuur van de onderneming goed van start gegaan. De raad heeft al verschillende verzoeken voor advies en instemming behandeld.

In 2024 gaat de ondernemingsraad zich verder te richten op het vertegenwoordigen van de belangen van de medewerkers. De OR wil dit doen door te werken aan zijn communicatie en zichtbaarheid en gaat daarom aan de slag met vragen als; wat leeft er bij de medewerkers en wat doet de OR nu echt allemaal?



Daarnaast zal de OR elke twee maanden via het interne communicatieplatform Bundeling de medewerkers op de hoogte stellen van de lopende activiteiten. Ook plant het in 2024 een extra cursusdag. Dit om de kennis verder te verdiepen en effectief en positief de belangen van de collega's binnen Raedts te kunnen behartigen en vertegenwoordigen.

Hierbij stellen we de 5 leden van de ondernemingsraad voor:

- Jan Atsma, voorzitter (afvaardiging UTA)
- Mark van Tilburg, secretaris (afvaardiging UTA)
- Rik Lenkens, lid (afvaardiging Bouw)
- René Clausen, lid (afvaardiging Bouw)
- Ruud Houwen, lid (afvaardiging Bouw)

► Laatste werkdag Peter Cuijpers

Na maar liefst 34 jaar trouwe dienst bij de Raedts familie, namen we op vrijdag 6 oktober afscheid van onze gewaardeerde collega Peter Cuijpers.

Peter heeft een schat aan ervaring en hij is altijd een hele fijne collega geweest – loyaal, grappig en deskundig. Wij zijn enorm dankbaar voor zijn toewijding en de fijne jaren dat we hebben samengewerkt. Nu is het voor Peter tijd om te genieten van zijn welverdiend pensioen en nog meer onvergetelijke herinneringen te maken. We zullen zijn kennis, ervaring, humor en dagelijks 'goedemorgen-rondje' zeker gaan missen.

► Nieuwe corporate bedrijfsfilm

Aan het begin van het jaar stond de productie van onze nieuwe corporate bedrijfsfilm op de planning. Onze videograaf heeft talloze locaties bezocht. We zijn bijzonder dankbaar dat al onze collega's bereid waren om deel te nemen aan de opnames. Het eindresultaat mag er zijn: in slechts 2 minuten krijg je een prachtige samenvatting van de veelzijdigheid van Raedts! Deze video biedt een helder beeld van waar Raedts voor staat en wat we dagelijks samen bereiken. We zijn bijzonder trots op het resultaat!

Ben je benieuwd naar de video?
Scan de QR-code om onze bedrijfsfilm direct te bekijken!



► Sluiting Nutricia Cuijk: 'Het doek is gevallen.'

In juni was het een historisch moment: na 107 jaar heeft Nutricia in Cuijk de poorten van haar fabriek voorgoed gesloten. Onze collega Tien Daanen heeft symbolisch de sleutel voor de laatste keer omgedraaid.

De Cuijksche Melkproductenfabriek werd in maart 1916 opgericht door P. Meuwese, een koopman uit 's-Hertogenbosch. Gedurende al die jaren hebben miljoenen baby's over de hele wereld baat gehad van de producten die in Cuijk werden gemaakt. Het bedrijf groeide in de loop der jaren uit tot producent van gespecialiseerde voeding. De gehele productie is nu verplaatst naar de fabriek in Haps. Onze collega Tien Daanen heeft jarenlang met veel plezier in Cuijk gewerkt. Zelfs bij de sluiting en demontage van de fabriek was hij nauw betrokken. Nu zet hij zijn talenten namens Raedts voort op de andere locatie van Nutricia in Haps.



► Jubilarissen 2023

Dit jaar introduceren we een nieuw traditie waarbij we niet alleen de 'officiële jubilea vieren, maar ook die van 5, 10 en 15 jaar. De toewijding en inzet van onze medewerkers zijn immers van onschatbare waarde en daarom willen we onze collega's extra in het zonnetje zetten. Nogmaals van harte gefeliciteerd **Jan, Davy, Jeroen, John, René, Hans, Mark, Hans, John en Sjoerd!** We willen jullie hartelijk bedanken en kijken uit naar vele mooie jaren samen!



► Gilde Limburg BV

Sinds 1 januari 2023 zijn wij, samen met vijf andere bedrijven, verenigd in Gilde Limburg BV. Deze bedrijven, naast Raedts, omvatten Brinkman Schilderwerken, Manders Totaal, Gebr. Janssen, Driessens BV en Janssen de Jong Onderhoud Plus. De oprichting van Gilde Limburg BV heeft als doel al het onderhoud aan de woningen van Wonen Limburg in de regio Venray te verzorgen.

Raedts pakt samen en volledig geïntegreerd het reparatie- en mutatieonderhoud op met OnderhoudPlus. Daarnaast hebben deze bedrijven elk hun eigen teams voor Badkamer-Kuiken-Toiletrenovaties. De andere bedrijven pakken projecten op binnen hun eigen discipline. In het geval van multidisciplinaire projecten kan Raedts ook de uitvoering op zich nemen. Ons vaste team bestaat uit ongeveer 15 toegewijde medewerkers, die dagelijks werken voor Gilde Limburg en jaarlijks ongeveer 10.000 opdrachten verwerken. Wat onze samenwerking uniek maakt, is de naadloze integratie, vanaf het plannen tot de uitvoering, en de synergie tussen dagelijks en planmatig onderhoud. Met een contract dat Wonen Limburg voor minimaal zeven jaar heeft gesloten, hebben we een solide basis gelegd voor verdere groei van Gilde Limburg BV.





**HOOGSTE PUNT VIERING VAN HET NIEUWBOUW PROJECT
DISTRIBUTIECENTRUM VOOR CANON PRODUCTION PRINTING IN VENLO**

➤ Van leerling naar professional

Al vele jaren bieden wij leerlingen de gelegenheid om stage bij ons te lopen. De betrokkenheid en het plezier waarmee onze collega's de leerlingen en stagiaires begeleiden, is groot. Zij weten namelijk als geen ander hoe belangrijk én leuk het is om ervaring in de bouwbranche op te doen.

Bij Raedts streven we naar een goede verhouding tussen jonge en meer ervaren collega's. De jonge collega's hebben vaak een vernieuwende kijk op de bouw en de oudere, ervaren collega's, vullen dit aan met hun schat aan ervaring. Deze wisselwerking is erg belangrijk voor ons bedrijf.

Als erkend leerbedrijf vinden we het opleiden van deze jonge mensen in de bouw erg belangrijk. Je vindt de stagiaires en leerlingen dan ook overal, op de bouwplaats, maar ook op kantoor. En ze komen vanuit allerlei hoeken van het onderwijs. Dit zijn zowel middelbare scholieren, als leerlingen uit het praktijkonderwijs, mbo'ers en hbo'ers.

En het allermooiste is wanneer wij leerlingen zoals bijvoorbeeld Maikel een vaste arbeidsovereenkomst mogen aanbieden. Zo groeien ze van praktijkleerling uit tot onmisbare kracht binnen ons team. Super trots kijken we terug op de inzet van de stagiaires en leerlingen van het afgelopen jaar. Voor elkaar voor de toekomst!



OP DE FOTO'S ENKELE VAN ONZE TOPPERS: DEVEN, NIEK EN MAIKEL

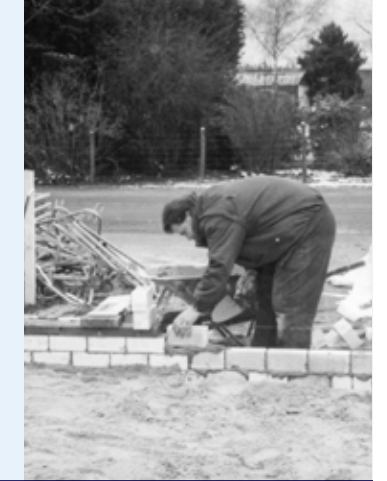
90 jaar geleden, **1933** werd dit prachtige bedrijf opgericht door de heer Jan Raedts Senior.

In **1938** vestigt het bedrijf zich aan de Mgr. Hanssenstraat in Oostrum met een woonhuis en timmerwerkplaats. In 1939 werden de activiteiten kort gestaakt vanwege de mobilisatie, maar na 3 maanden hervatten ze de werkzaamheden. In 1944 werden de bouwactiviteiten opnieuw onderbroken vanwege evacuatie als gevolg van onrust bij onze oosterburen, waardoor het bedrijf enkele maanden stil lag.

In **1957** komt Jan Raedts JR in het bedrijf en wordt de naam gewijzigd in Aannemersbedrijf J. Raedts en Zn.



In **1985** wordt de service dienst K.O.bus opgericht, later verandert de naam naar Bouwzaken Nederland. Dit zal in het begin van 2000 uitgroeien tot een landelijk samenwerkingsverband van meer dan 25 bouwbedrijven.



1933

1938

1957

1970

1985

1988

Bouwbedrijf Knops in Venlo wordt in **1990** overgenomen.



In **1995**: Raedts Bouwbedrijf en Bouwmij Janssen fuseren en gaan samenwerken onder de naam Janssen Raedts Holding bv.



Henk Raedts komt in **1970** in het bedrijf, de naam wijzigt in Bouwbedrijf J. Raedts en Zn.



Aan de Stegge Verenigde bedrijven (ASVB) koopt in **2006** Janssen Raedts Holding bv.

In **1988** verandert de naam in Raedts Bouwbedrijf b.v.

In **2010** wordt de particuliere markt afgebouwd en zo de focus gelegd op de zakelijke markt.

1990

1995

2006

2010



In **2012** verhuizing naar Keizersveld 28, naast ons zusterbedrijf Bouwmij Janssen.

2019 verhuizing naar Keizersveld 77, onze huidige plek. In 2019 wordt ook de naam van Raedts Bouwbedrijf BV aangepast naar Raedts BV. Raedts is een begrip in de regio. Het bedrijf is inmiddels veel meer geworden dan alleen een bouwbedrijf.



2012

2019

2020

2023

In **2020** onze locatie Venlo officieel betiteld als onze vestiging Venlo. Ook hebben we ons logo veranderd, dit hebben we gedaan om Raedts nog een sterkere positie in de markt te geven.

2023 het jaar van ons 90-jarig bestaan. Ontzettend blij met zo'n grote groep aan medewerkers en mooie klanten.

Dit jaar bestaat Raedts 90 jaar. Om dit te vieren planden we iedere maand een leuke jubileumactiviteit.

➤ Januari

Het nieuwe jaar begon bij Raedts gelijk goed. Op de allereerste werkdag van het jaar werden alle teams op verschillende locaties samengebracht voor een gezellige en smakelijke nieuwjaarslunch.

26



➤ Februari

In februari konden 10 collega's een compleet verzorgde avond uit winnen. Op zaterdag 29 april was het dan zover. Raedts trakteerde de tien gelukkige winnaars op een gezellige avond. De winnaars trokken samen naar Venray, waar ze werden getraakteerd op een heerlijk diner. Daarna begaven ze zich naar het theater voor een voorstelling, gevolgd door een gezellige borrel. De avond was een groot succes en zeker voor herhaling vatbaar!



➤ Maart

In maart heeft Raedts meegedaan aan NLdoet! Deze maand wilden we iets "teruggeven" en hebben we samen met een aantal collega's een dag vrijwilligerswerk gedaan. Zo heeft een groep collega's geholpen op de Rudolf Steinerschouwe en een andere groep heeft de handen uit de mouwen gestoken bij dieren- en speelpark Onze Beestenboel in Venlo. Het was een fantastische dag! Iedereen heeft hard gewerkt. Er zijn houten banken gemaakt, schuttingen geplaatst, er is schoongemaakt en een compleet kippenhok gerenoveerd.

Ook heeft onze personeelsvereniging in deze maand een activiteit georganiseerd bij het Oorlogsmuseum in Overloon. Na de jaarvergadering was hier een boeiende rondleiding en daaropvolgend een diner. Een gezellige en zeker ook interessante avond.



➤ April

In april zijn we op bezoek geweest bij Canon Production Printing. Canon is al meer dan 25 jaar een gewaardeerde opdrachtgever van ons. Met ruim 90 collega's hebben we een bezoek gebracht aan het hoofdkantoor van Canon in Venlo. Aansluitend hebben we samen een kijkje genomen bij de nieuwbouw van de distributiehuis die wij voor hen mogen realiseren.



➤ Mei

Op 12 mei was er een pubquiz, geregeld door de personeelsvereniging van Raedts. Collega's werden uitgedaagd met vragen over Raedts, muziek en tal van andere onderwerpen, allemaal onder leiding van een echte quizmaster. Uiteraard ontbraken de heerlijke hapjes en drankjes niet en hebben we met zijn allen genoten van een super gezellige avond.



➤ Juni

De zomer bracht de Raedts-medewerkers naar De Kei in Geijsteren, waar een halfjaarlijkse bijeenkomst plaatsvond. De locatie op deze donderdag 16 juni was prachtig, het weer was schitterend en de sfeer was feestelijk. Teambuilding en het 90-jarig bestaan van Raedts stonden centraal. De middag was gevuld met leuke spellen zoals Kubb en Jenga, die voor veel plezier en competitie zorgden. Er was lekker eten en er waren verfrissende drankjes voor iedereen. Als klap op de vuurpijl kreeg elke medewerker een Kubb-spel mee naar huis als dank voor hun grote inzet.



➤ Juli

Midden in de zomer werd de traditionele vakantiebarbecue georganiseerd. Dit was een gelegenheid voor collega's om samen te komen en te genieten van heerlijk eten en elkaars gezelschap.



28

➤ Augustus

De maand augustus gaf iedereen de kans om te genieten van een welverdiende vakantie, waarin ze konden ontspannen en nieuwe energie konden opdoen.



➤ September

Het thema deze maand was: "Laat je verrassen!" Om ons bijzondere 90-jarige bestaan te vieren, werden alle collega's thuis verrast met een leuk en lekker presentje. Het bereiken van zo'n mijlpaal is natuurlijk alleen mogelijk dankzij ons fantastische team. Als blijk van waardering ontvingen ze een doosje heerlijke en feestelijke Celebrations.



➤ Oktober

In oktober was het tijd voor een bijzondere activiteit, namelijk een bezoek aan de Schouwburg in Venray. Samen met partners en oud-collega's genoten de medewerkers van een feestelijke avond met een speciaal programma verzorgd door Omdenken.



➤ November

In november was het de bedoeling om een "Outdoor kwartaalbijeenkomst" te houden en de wandelschoenen aan te trekken, echter was het weer zo slecht dat we binnen aan de koffie met warme wafels zijn gegaan. Ook gezellig! Vervolgens werden alle medewerkers door Ruid Craenmehr uitgebreid bijgepraat over de laatste ontwikkelingen binnen Raedts.



➤ December

Als kers op de taart en afsluiting van dit prachtige jubileumjaar organiseerde Raedts een sfeervolle kerstbijeenkomst bij Tante Jet aan de Maas. Deze bijeenkomst was extra speciaal omdat er van de gelegenheid gebruik werd gemaakt om enkele bijzondere medewerkers in het zonnetje te zetten. Pensionado Peter Cuijpers en jubilarissen Ria Willems en Gé van Soest werden geëerd voor hun jarenlange inzet en toewijding aan het bedrijf. Een feestelijke avond, waarmee het jubileumjaar op een passende manier werd afgesloten.

Dit alles gebeurde in het kader van de jubileumactiviteiten ter ere van 90 jaar Raedts. Een jaar vol festiviteiten, waardering en saamhorigheid. Het illustreert het sterke teamgevoel van Raedts. Voor elkaar bij Raedts!





➤ **Ondernemingsplan 2024-2026**



Voor elkaar
bij Raedts

Het ondernemingsplan 2024–2026 staat in het teken van aandacht, waarbij de kernwaarden van Raedts - dienstbaar, onzichtbaar, helder, toegewijd, en meedenkend - als leidraad dienen.

We willen een cultuur creëren waarin aandacht centraal staat, en dit streven we na door middel van verschillende aandachtspunten: Mensgericht, Klant, Financiën, Omgeving, Structuur, Data en Duurzaamheid. Voor elkaar met onze medewerkers, opdrachtgevers en partners. Samen groeien we verder en leren we van elkaar.

► Kantoor Goed Wonen

Voor woningcorporatie Goed Wonen Gemert heeft Raedts het huidige kantoorpand geheel verbouwd en gezorgd voor een frisse en moderne look. Het hele gebouw is gestript, diverse betonvloeren zijn weggehaald om plaats te maken voor de trap en de eerste verdiepingvloer werd met 1.2 m verbreed om meer gebruikersoppervlak te creëren. De hele inrichting en styling is veranderd met diverse glaswanden, wandbekledingen, nieuwe vloeren en plafonds. Ook het vaste interieur is door ons verzorgd. Alles bij elkaar een flinke klus waarvan het resultaat er mag zijn!



► Verbouwing Raayland College

Gedurende de zomervakantie hebben we hard gewerkt aan de renovatie van het Raayland College in Venray. Gebouw C werd gesloopt, wat resulteerde in een tekort aan lokalen. Samen met het Raayland College hebben we de indelingen in gebouw A en B aangepast om zo extra lokalen te creëren. De werkzaamheden begonnen op 17 juli. De eerste week was behoorlijk druk, met veel sloop- en timmerwerk, installaties en elektrawerkzaamheden. Na een week van sloopwerk zijn we begonnen met de opbouw, waarbij we samenwerkten met verschillende onderaannemers. In totaal hebben we in korte tijd ongeveer 18 lokalen vernieuwd! Zelfs tijdens de bouwvakantie ging het project door, zodat we het project 1 week vóór het einde van de vakantie konden afronden. Hierdoor had het Raayland College voldoende tijd om alle lokalen opnieuw in te richten voordat het nieuwe schooljaar begon!



► Sluisgebouw Roermond

In opdracht van Idverde Realisatie hebben wij samen met Gielen Dakbedekkingen en CGM Services, een plan van aanpak geschreven voor het vernieuwen van de dakbedekkingen van drie stuks bedieningsgebouwen van de sluis in Roermond.

De gebouwen huisvesten de werktuigbouwkundige installaties van de sluisdeuren en sturen de sluisdeuren aan. De gebouwen stammen uit 1929 en hebben een monumentale status. Na gunning is er in bouwteamverband een gedegen voorbereidingstraject opgestart. Hierin is aangetoond dat tijdens de uitvoering de werking van de sluis en bedieningsgebouwen geen hinder zou ondervinden van de renovatiewerkzaamheden. Dit om het transport van de binnenvaart te garanderen.

Bijzonder aan dit project is de aanlevering van materialen en materieel. Dit was namelijk niet mogelijk via de weg of via de sluisdeuren. Alles is daarom in de haven van Roermond verzameld en met de boot aan- en afgevoerd. Dit project is binnen 4 werkweken naar tevredenheid gerealiseerd.



32

► Verbouwing kantoor en bedrijfshal Oliver Venray

In opdracht van Kuijpers hebben wij in bouwteam alle bouwkundige werkzaamheden uitgevoerd voor het realiseren van een cleanroom in een bestaande hal voor Oliver HCP in Venray. Oliver maakt hier verpakkingen voor de medische en farmaceutische industrie.

De werkzaamheden omvatten: machinesfundaties, diverse doorgangen met brandschermen, een dakophoging, diverse doorgangen met brandschermen en twee laaddocks. Ook hebben wij het gehele kantoor verbouwd en voorzien van een hele frisse, nieuwe look.



► Rudolf Steiner School

Aangezien de school sterk verouderd was, heeft Raedts de opdracht gekregen deze school in bouwteamverband volledig te renoveren. De aanbouwtjes die door de jaren heen gebouwd waren, zijn verwijderd, het asbest is gesaneerd en er is een geheel nieuw gevelaanzicht gecreëerd door middel van houtskeletbouw en Platowood bekledingen, inclusief nieuwe Platowood kozijnen.

Binnen hebben de lokalen een nieuwe look gekregen door middel van nieuwe vloeren, schilderwerk, nieuwe pantry's, complete renovatie van de toiletten inclusief nieuw sanitair, vloeren en sanitaire wanden. De indeling van de diverse kantoren en spreekruimtes zijn opnieuw ingedeeld en uiteraard ook voorzien van de nieuwe frisse look. Tevens is de ventilatie op peil gebracht volgens de eisen van het Frisse Scholen concept.

Een mooi project om trots op te zijn!

► Verduurzaming klooster Lazaristen

Het in Panningen als patersklooster bekende gebouw is tegenwoordig niet alleen een klooster maar het herbergt ook verzorgingstehuis Vincent DePaul. Dit historische en karakteristieke pand voldeed op onderdelen niet meer aan de huidige eisen en is grondig op de schop genomen en flink verduurzaamd.

Voor de compleet nieuwe verwarmings- en koelingsinstallatie heeft Raedts alle bouwkundige voorzieningen gemaakt en alle afwerkingen naderhand uitgevoerd, zoals koven en schachten, stucwerk en vensterbanken. Daarnaast is er door ons asbest gesaneerd en hebben we 228 ramen en deuren vervangen door nieuwe kozijnen met triple glas. De algehele coördinatie van alle werkzaamheden, die vrijwel volledig in bewoonde staat zijn uitgevoerd, was misschien wel het belangrijkste en meest uitdagende aspect van deze opgave. Ondanks de vele onzekere factoren hebben we alles binnen de oorspronkelijke kostenraming weten te realiseren.





➤ De flexibiliteit van Raedts

Het Raayland College in Venray heeft de afgelopen jaren een indrukwekkende transformatie doorgemaakt. Met een breed scala aan onderwijsniveaus, variërend van praktijkonderwijs tot gymnasium en sinds drie jaar de introductie van Agora-onderwijs, is de school vastberaden om vernieuwend en vooruitstrevend te zijn. We spraken met de rector, Bas van Rooijen, over de samenwerking met Raedts en hoe deze samenwerking een cruciale rol speelt in de grootschalige renovatie van de school.

Raedts is al jaren een stabiele factor binnen de schoolgemeenschap. Bas van Rooijen vertelt: 'Raedts is onze onderhoudspartner, en toen ik hier begon te werken, was Raedts er al. Deze langdurige samenwerking zorgt ervoor dat de school en Raedts naadloos samenwerken en we vaak aan een half woord genoeg hebben.'

De huidige renovatie van het Raayland College is een uitdaging. Door de groei van het aantal leerlingen van 1400 naar 1700 moest er ergens plaats gemaakt worden. Het project omvat de financiering van zowel de gemeente als de school zelf, wat de complexiteit vergroot. 'Het gedeelte dat door de gemeente wordt gefinancierd, dat is de aanbouw van C5, dat doet Raedts niet. De andere opdracht die wij zelf financieren wordt volledig gedaan door Raedts. Dat is de interne verbouwing van het schoolgebouw,' licht Bas toe. Een opmerkelijke prestatie tijdens deze verbouwing was de inbreiding van maar liefst 13 nieuwe lokalen tijdens de zomervakantie. Bas van Rooijen benadrukt de flexibiliteit van Raedts. 'Zelfs kleine problemen, lossen ze buiten de grote verbouwing om, op.' Zo was er schade door een inbraak, waarbij een aantal deuren en kozijnen kapot waren gemaakt. 'Binnen twee weken was alles gerepareerd en zaten de nieuwe deuren, al in een nieuwe kleur geschilderd, erin. Ik wilde graag dat de medewerkers na de vakantie prettig weer aan het werk konden. Omdat Raedts hier toch al aan het werk was, pakte ze deze klus er gelijk bij. Toen ik zelf terugkwam van vakantie, was het eigenlijk al helemaal hersteld.'

Bas van Rooijen legt verder uit: 'Het is dan ook erg fijn dat wij met Raedts alles kunnen plannen in de vakanties, want zij kennen ons en weten dat het in de vakanties gedaan moet worden. Ze kennen daarbij ons gebouw van voor, tot achter.'

En een half telefoontje is bij wijze van spreken voldoende om te kunnen schakelen.'

Zo wist Raedts ook snel in actie te komen toen het Raayland College uit moest wijken naar een andere locatie. De gemeente sloopte een gedeelte van de school, waardoor er een dringende behoefte ontstond naar een vervangende ruimte. 'Het oude c-gebouw, het Boschveldcollege, dat is gewoon afgeschreven en niet meer te renoveren,' legt Bas uit.

De uitbreiding van de school kwam in de vorm van een tijdelijke plek aan de Ursulastraat. Bas vertelt hoe Raedts ook hier het voortouw nam: 'Er moest binnen anderhalve maand weer een onderwijsfunctie aan het gebouw aan de Ursulastraat gegeven worden. Raedts heeft toen gelijk met de verbouwing van het hoofdgebouw het werk bij de tijdelijke locatie opgepakt. Onderdeel daarvan was het verplaatsen van zes keukens van de ene naar de andere plek. Dat betekent dat je wel iets moet doen met leidingen en aansluitingen. Het is dan fijn dat we samenwerken met lokale partners. Raedts werkt bij ons samen met installatiebedrijven Keijzers-Martens en Van Tilburg. Die partijen kennen elkaar heel goed en zijn voor ons ook altijd de vaste partijen. En met zijn drieën is zo'n klus gesneden koek. Door de korte lijnen met Raedts was het werk binnen de tijd af en is vanaf het begin van het schooljaar het onderwijs op de Ursulastraat up and running.'

Op dit moment werkt Bas aan de planning voor het schooljaar 2023-2024. De school staat voor nieuwe uitdagingen en ze zijn vastbesloten om klaar te zijn voor de toekomst. Bas vertelt: 'Want wanneer het schooljaar 2024/2025 begint, is het de bedoeling dat de school klaar is voor 5 tot 10 jaar.'



36

Foto: Voilärob Fotografie



PROJECT IN BEELD

37

Raedts jaarmagazine 2023

RENOVATIE 156 WONINGEN STRAAKVEN IN HELMOND

Dienstbaar

We hebben oog voor wat je nodig hebt. We ontzorgen en nemen graag uit handen waar wij goed in zijn. We maken slim gebruik van data om adviezen te geven waar je als opdrachtgever wat aan hebt. We willen iets betekenen voor onze klanten.

Meedenkend

We achterhalen altijd de vraag achter de vraag en bepalen samen de op jullie afgestemde route. Het liefst worden we al vroeg in het proces betrokken. Door mee te denken, kunnen we toegevoegde waarde leveren. We denken ook graag mee over technische keuzes. Welke mogelijkheden zijn er binnen het beschikbare budget?

Onzichtbaar

Wij functioneren graag in omgevingen waar mensen werken of wonen: een zorginstelling, een complex van een woningcorporatie, een fabriek. Met ons uniek aanpassingsvermogen gaan we op in de omgeving, zonder overlast te creëren op de werkvloer of inbreuk te maken op het woon- en/of leefplezier. We plannen graag om de lopende processen heen. Als een kameleon passen we ons aan de specifieke omstandigheden aan. Het liefst zijn we onzichtbaar en onhoorbaar.

Helder

Wij zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. We zijn helder over plannings, afspraken en wederzijdse verwachtingen. Transparantie en betrouwbaarheid zijn voor ons altijd voorwaarden voor een prettige samenwerking.

Toegewijd

Projecten en opdrachten zijn voor ons geen doel, maar een middel om de relatie met opdrachtgevers te onderhouden, te continueren en uit te bouwen. Bij Raedts bouwen we op elkaar en op onze relaties. We leren en willen beter worden, in alles wat we doen. Elke dag opnieuw.



➤ **Dat zijn onze kernwaarden. Dat is Raedts.**



Kantoor Venray
Keizersveld 77
5803 AP Venray

Kantoor Venlo
Van Heemskerckweg 4
5928 LL Venlo

(0478) 581 469
info@raedtsbv.nl
www.raedtsbv.nl